

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนกำลังคน	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-พ.ศ.๒๕๖๙) มีอัตรากำลังตามกรอบที่ได้รับ ความเห็นชอบ ๔๘ ตำแหน่ง มีการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-พ.ศ.๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ และได้รับความเห็นชอบจากมติ ที่ประชุม ก.อบต.จ.ลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามรายการดังนี้ - ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สำนักปลัด - นักการภารโรง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.ปงเตา	ผู้บริหารควรให้ ความสำคัญในการ กำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ภารกิจและค่านึง ถึงค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ควรให้หัวหน้างาน เก็บสถิติการทำงาน แต่ละตำแหน่งไว้ เพื่อวางแผนร่วมกัน ในการกำหนดอัตรากำลังให้เพียงพอ กับงาน กับเงิน งบประมาณในข้อ บัญญัติ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ได้ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ที่ ๔/๒๕๖๘ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ ๑๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๘ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค.๖๘-เม.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.ปงเตา	ควรส่งเสริมให้ พนักงานจ้างทุก ตำแหน่ง ได้รับการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ศักยภาพ และ กระตุ้นจิตสำนึก ให้รักองค์กรและ รักในงาน มีความ กระตือรือร้นใน การทำงาน มากขึ้น เพื่อแบ่งเบาภาระ งานของพนักงาน เจ้าหน้าที่
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง (ครบทุกราย) และดำเนินการ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๘ (ผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ ต.ค ๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - ครั้งที่ ๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ (ผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.ปงเตา	หัวหน้างานควร ส่งแบบประเมิน ภายในกำหนด เวลาสิ้นรอบการ ประเมิน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔	การส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา นำโดยนายณัฐวุฒิ เรือนเงิน นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลปงเตา ร่วมกับสมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง - ดำเนินกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชันสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.ปงเตา	ไม่มี
๕	การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	ได้ดำเนินการ กิจกรรม มอบเกียรติบัตร พนักงานส่วนตำบลดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ได้แก่ นางมณฑิราภรณ์ ชัยตระกูล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นางสาวกรวิกา โตพิทักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - Apr-๖๘	สำนักปลัด อบต.ปงเตา	ไม่มี
๖	การพัฒนาบุคลากร	ส่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรงานที่เกี่ยวข้อง อบต.จัดเอง และหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด) ดังนี้ สรุปสถิติ ณ กันยายน ๒๕๖๗ มีพนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย + พนักงานครู อบต. ๒ ราย + พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ ราย รวมทั้งหมด ๓๐ ราย ส่งเข้าอบรมทั้งหมด ๒๔ ราย ไม่ได้เข้ารับการอบรม ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการสรุปผลการอบรมประจำปีเสนอผู้บริหารทราบ	๔๔๕,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๓ คงเหลือ ๒๖๗,๙๙๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	พนักงานที่โอนย้าย มาใหม่หรือบรรจุ ใหม่ ในช่วงใกล้สิ้น ปีงบประมาณ ยังไม่ ได้รับการอบรม จึง ทำให้สถิติร้อยละ ไม่ได้ตามเป้าหมาย *งบประมาณ จากระบบ E-lass

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๗	การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	มีระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ ระบบการบริหารระบบการบริหารผลงาน แผนการ พัฒนาที่จำเป็น เช่น แผนพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเองงานเพื่อได้ประสบการณ์ที่สามารถพัฒนาทั้งทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นระบบการประเมินและระดับบริหารมีการเลื่อนสายงานแก่พนักงานจากชำนาญงานเป็นนักวิชาการ เป็นต้น เช่น นางสาวพนิดา เมืองพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ไม่มี
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	สนับสนุนให้พนักงานร่วมกิจกรรมจิตสภภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้มีความสุขและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมบ๊ิกคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			
	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๐	๓
วิชาการ	๙	๙	๖	๓
ทั่วไป	๘	๘	๕	๓
ครู	๓	๓	๑	๒
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๓	๑๓	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๗
รวม	๔๕	๔๕	๓๔	๑๘