

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑. การวางแผนกำลังคน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> <li>-ประกาศ อบต.ปงเตา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</li> </ul>
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศ อบต.ปงเตา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</li> <li>-คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> </ul>
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕</li> <li>-เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕</li> <li>-ประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ด้านการทุจริต</li> <li>-กิจกรรม องค์กรสีขาว</li> </ul>
๕. การสรรหาคณะคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี (มอบเกียรติบัตร)</li> </ul>
๖. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ</li> </ul>

	<p>ที่ ๒๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- คำสั่ง อบต.ปงเตา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> </ul>
<p>๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมบึงกลิ้งนึ่งเตย</li> <li>- โครงการ ออมเงินผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ อบต.ปงเตา</li> </ul>

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ตามนโยบายต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปงเตา มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเพื่อนำความรู้มาอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และส่งเสริมให้ บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี