



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา

อำเภอเวียง จังหัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ต้องตั้งอยู่พื้นฐานของอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เหตุผลและความจำเป็น ถูกต้องตรงตามขอบเขตของหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับปริมาณของ งานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๒ การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ขอบเขต และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ หน่วยงานที่มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมายทุกประการ

๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสามปี โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุงตำแหน่งจะต้องประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างละเอียดครบถ้วนจะต้องมี การบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่อย่างชัดเจน

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรา
กำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่

รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้นๆ

๕. นโยบายสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวิสัยของบุคลากร

เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำและเกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีแนวทางและกลไกระบบตรวจสอบจากภาคประชาชนและเครือข่าย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน มีกิจกรรมการเสริมสร้าง หลักธรรมาภิบาลประกอบด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่า มีระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและประชาชน โดยให้มีการประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๖. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพจึงมีจุดมุ่งหมายไปยังบุคลากรให้มีความตระหนักต่อความสนใจคุณค่า จุดอ่อนจุดแข็งของตนเอง การได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน การวิเคราะห์เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอาชีพ

๗. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีการบริหารงานโดยยึดหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life)

จึงประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายณัฐวุฒิ เรือนเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา

**แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑)แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และฉบับปรับปรุง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลปงเตา	ไม่ใช้ งบประมาณ		←————→		
	๑.๒) กำหนดสมรรถนะหลักสมรรถนะผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรร หา การเลื่อนเงินเดือน และปรับ ตำแหน่ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคลากรและการบริหาร ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→		←————→	
๒.ด้านการสรร หาบรรจุ และ การแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑) การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→			

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการ พัฒนาบุคลากร	๓.๑) แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ปงเตา ประจำปีงบประมาณ	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา บุคลากรครบถ้วนทุกด้านในการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลปงเตา เรื่อง นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล องค์การ บริหารส่วนตำบลปงเตา	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→		
	๓.๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลปงเตา มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิด ทักษะในด้านการบริหาร มี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→			
	๓.๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสาย งาน	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕๘๕,๐๐๐	←→			

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่การงาน	๑๙๐,๐๐๐	←→			
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๑) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาคในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→		←→	
๕. ด้านสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลและการรักษาวินัยของบุคลากร	๕.๑) จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น , สภาฯ บริหารท้องถิ่น	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ และถือปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	←→	←→		
	๕.๒) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	๖.๑) แบบสอบถามการพัฒนาบุคลากร วิเคราะห์เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนด แผนปฏิบัติงาน	เพื่อทราบถึงความต้องการพัฒนา ความต้องการฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→			
	๖.๒) คู่มือประกอบการฝึกอบรมเพื่อเป็นการ เผยแพร่ความรู้	เพื่อเป็นความรู้แนวทางการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				
๗. ด้านการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๗.๑) ๑. กิจกรรม ๕ ส. ๒. กิจกรรมจิตอาสา ๓. โครงการออมเงินผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และเจ้าหน้าที่ อบต.ปงเตา	เพื่อสร้างสามัคคีในหมู่คณะและมี สัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→			