



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกากว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เนื่องจากหลักธรรมาภิบาล หรือการปกครองที่เป็นธรรมนั้น มีองค์ประกอบสำคัญอันจะเป็นแนวทางในการบริหารราชการที่สามารถเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนที่มี องค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตาจึงขอกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ดังกล่าว ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ต้องตั้งอยู่พื้นฐานของอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เหตุผลและความจำเป็น ถูกต้องตรงตามข้อระเบียบหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับปริมาณของ งานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๒ การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ข้อระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ หน่วยงานที่มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมายทุกประการ

๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสามปี โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุงตำแหน่งจะต้องประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างละเอียดครบถ้วน

จะต้องมี การบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่อย่างชัดเจน

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักความรู้ความสามารถ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดเกณฑ์ การ ให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำและ พนักงานจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นลายลักษณ์ อักษรอย่างชัดเจนและได้มาตรฐาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ การมอบอำนาจหน้าที่ ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ จะต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับทุกประการ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ มีการส่งเสริม ตรวจสอบ ควบคุม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และมีการแจ้งบทกำหนดโทษอย่าง เต็ดขาดเมื่อ กระทบความผิด

๕. การสรรหาคณะคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕.๑ การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล (กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับสมัคร และจัดการสอบแข่งขันเอง) ต้องเป็นไปตามหลัก คุณธรรม หลัก ความซื่อสัตย์สุจริต หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใส และหลักความสามารถโดยแท้ มิได้ให้มี ระบบอุปถัมภ์ ทั้งนี้ เพื่อคัดเลือกคนดีและคนเก่งมาร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งหน้าที่เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพแลมีความก้าวหน้า ๖.๒ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้เกิดเชี่ยวชาญทักษะด้าน คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างคล่องแคล่ว เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้บริการ ๖.๓ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตาดำรงตนให้มันอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ นอกจากข้อ ๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตาให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะในสำนักงาน

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตายึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นใน คุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือ ประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพชีวิตของพนักงานดียิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/งาน และการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดของการดำเนินงาน พร้อม รายละเอียดของการดำเนินงานเพื่อสามารถดำเนินการได้จริงและมีความสอดคล้อง/สัมพันธ์กับการดำเนินการตามนโยบายนี้ ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐวุฒิ เรือนเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลปงเตา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	สามารถดำเนินการได้ตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง	การประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ประเภทตามกรอบการประเมิน	- การประกาศหลักเกณฑ์ และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน ครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วน ตำบลปงเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐
๕. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- กิจกรรมคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น ด้านความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และ จริยธรรม	- คัดเลือกพนักงานยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี
๖. การพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อ พัฒนาทักษะความสามารถในตำแหน่ง หน้าที่และที่รับผิดชอบบริหาร ส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและ เข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนด เพื่อให้ข้อเสนอนแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ กิจกรรม ร้อยละ ๘๐

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- การประชาสัมพันธ์ การรับสมัครสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร	- ประชาสัมพันธ์ครบทุก ส่วนราชการ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมบิกคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) -โครงการออมเงินผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ อบต.ปงเตา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการร้อยละ ๘๐